



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

## مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

با استناد به ماده (۱۶۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به تهیه متن «آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار» توسط شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۵، بدین وسیله آیین نامه مذکور تصویب و برای اجرا به ادارات کل اجرایی سراسر کشور ابلاغ می گردد.

### «آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار»

**ماده ۱-** به استناد ماده (۱۶۴) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹- مجمع تشخیص مصلحت نظام، مقررات مربوط به انتخاب اعضای هیأت های تشخیص و حل اختلاف بر اساس این آیین نامه می باشد.

### فصل اول - هیأت تشخیص

**ماده ۲-** نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیأت تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
  - ۲- ایمان و تعهد به اسلام؛
  - ۳- متصف بودن به عدالت و وثاقت؛
  - ۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛
  - ۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم؛
  - ۶- نماینده کارگران باید کارگر مشمول قانون کار بوده و دو سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار داشته باشد.
  - ۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و دو سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد.
- ماده ۳-** نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای عضویت در هیأت تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
- ۲- ایمان و تعهد به اسلام؛
- ۳- متصف بودن به عدالت و وثاقت؛
- ۴- مستخدم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حکم رسمی یا پیمانی یا قرارداد کار معین؛
- ۵- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛
- ۶- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی؛

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

**ماده ۴-** مرجع انتخاب نمایندگان کارگران برای عضویت در هیأت تشخیص، کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان و مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان می باشد.

**ماده ۵-** در صورت فقدان کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور نسبت به انتخاب نمایندگان کارگران در هیأت های تشخیص اقدام می نماید.

**ماده ۶-** در صورت فقدان کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران نسبت به انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیأت های تشخیص اقدام می نماید.

**ماده ۷-** در صورت فقدان هر یک از تشکلهای عالی کارگری و کارفرمایی یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مذکور، نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیأت های تشخیص را انتخاب می نماید.

**ماده ۸-** مرجع انتخاب کننده مؤلف است به تعدادی که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اعلام می نماید، نمایندگان مربوط را انتخاب و معرفی کند. در صورت معرفی کمتر از تعداد تعیین شده برای انتخاب تعداد باقی مانده برابر با مواد (۵) الی (۷) این آیین نامه اقدام خواهد شد.

## فصل دوم - هیأت حل اختلاف

**ماده ۹-** نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیأت حل اختلاف باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- ایمان و تعهد به اسلام؛

۳- متصف بودن به عدالت و وثاقت؛

۴- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛

۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی یا داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم به همراه چهار سال سابقه عضویت در مراجع حل اختلاف کار؛

۶- نماینده کارگران باید کارگر مشمول قانون کار بوده و در ضمن چهار سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار را داشته باشد؛

۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و در ضمن چهار سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار را داشته باشد؛

**ماده ۱۰-** مرجع انتخاب نمایندگان کارگران در هیأت های حل اختلاف، تشکلهای کارگری موضوع ماده (۱۶۰) قانون کار می باشد. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف است در مؤعد مقرر برابر با مقررات این آیین نامه با تشکلهای

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

کارگری مستقر در استان جهت معرفی نماینده کارگران برای عضویت در هیأت حل اختلاف مکاتبه نماید. لیکن به جهت ضرورت مشارکت تمام تشکلهای کارگری مستقر در استان برای انتخاب نمایندگان کارگران در هیأت حل اختلاف، کارگروهی مرکب از نمایندگان تشکلات کارگری استانی تشکیل و نمایندگان کارگران در هیأت‌های حل اختلاف را انتخاب و نمایندگان منتخب از هر تشکل، توسط تشکل مزبور به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می‌گردد. چنانچه حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست، هر یک از تشکلهای کارگری استانی نسبت به معرفی نمایندگان منتخب خود اقدام ننماید، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با سایر تشکلهای کارگری استانی برای معرفی افراد باقیمانده مکاتبه می‌نماید.

**ماده ۱۱-** در صورت فقدان هر سه تشکل کارگری استانی یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، تشکلهای عالی کارگری کشوری، برابر با مقررات ماده قبل نسبت به معرفی نمایندگان کارگران در هیأت حل اختلاف به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اقدام می‌نمایند.

**ماده ۱۲-** در صورت فقدان تشکلهای عالی کارگری یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نمایندگان کارگران را انتخاب می‌نماید.

**ماده ۱۳-** مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیأت حل اختلاف با رعایت مقررات ماده (۱۶۰) قانون کار و مفاد این آیین‌نامه و با برگزاری انتخابات، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان می‌باشد. نظارت بر اجرای مفاد این ماده با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خواهد بود.

**ماده ۱۴-** در صورت فقدان کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا عدم برگزاری انتخابات و معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، کار و رفاه اجتماعی استان یا عدم تأیید انتخابات توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیأت حل اختلاف با رعایت مقررات ماده (۱۶۰) قانون کار و مفاد این آیین‌نامه و با برگزاری انتخابات استانی، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران می‌باشد. نظارت بر اجرای مفاد این ماده با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خواهد بود. در صورت عدم اجرای مفاد این ماده، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نسبت به برگزاری انتخابات اقدام خواهد نمود. دستورالعمل چگونگی برگزاری انتخابات با پیشنهاد کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران حداکثر ظرف مدت ۳ ماه از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه به تصویب معاونت روابط کار خواهد رسید.

**ماده ۱۵-** مرجع انتخاب کننده مؤلف است به تعدادی که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اعلام می‌نماید، نمایندگان مربوط را انتخاب و معرفی کند. در صورت معرفی کمتر از تعداد تعیین شده، برای انتخاب تعداد باقی مانده به ترتیب مقرر در فراز آخر ماده (۱۰) و مواد (۱۱)، (۱۲) و (۱۴) این آیین‌نامه اقدام می‌شود.

**ماده ۱۶-** مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می‌تواند شخصاً در جلسات هیأت حل اختلاف شرکت کند یا نماینده معرفی نماید. نماینده مزبور برای مدت دو سال انتخاب می‌گردد.

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

**ماده ۱۷-** فرماندار و رییس دادگستری محل می‌توانند شخصاً در جلسات هیأت حل اختلاف شرکت نمایند یا نماینده معرفی کنند. نمایندگان آنان برای مدت دو سال به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می‌گردند.

**ماده ۱۸-** نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و فرماندار باید دارای شرایط ذیل باشند:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

۲- ایمان و تعهد به اسلام؛

۳- متصف بودن به عدالت و وثاقت؛

۴- کارمند رسمی یا پیمانی یا قرارداد کار معین؛

۵- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛

۶- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی.

**ماده ۱۹-** نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید مستخدم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نماینده فرماندار باید مستخدم وزارت کشور بوده و نماینده رییس دادگستری محل باید دارای پایه قضایی باشد.

### فصل سوم - مقررات مشترک

**ماده ۲۰-** اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با توجه به تعداد شعبات مراجع حل اختلاف کار، تعداد نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع مذکور را به نحوی تعیین خواهد کرد که تشکیل جلسات هیأت‌ها با حضور نمایندگان میسر باشد.

**ماده ۲۱-** اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید حداقل چهار ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه نمایندگان در مراجع حل اختلاف کار، مراتب را به مرجع انتخاب کننده اعلام نماید.

**ماده ۲۲-** از هر کارگاه فقط یک نفر را می‌توان تحت عنوان نماینده کارگر و یک نفر را تحت عنوان نماینده کارفرما برای عضویت در مراجع حل اختلاف کار هر واحد تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتخاب و معرفی نمود.

**ماده ۲۳-** نماینده کارگران در مراجع حل اختلاف کار باید کارگر مشمول قانون کار بوده و نمی‌توان افراد غیر مشمول قانون کار یا کارگران بازنشسته را به عنوان نماینده کارگران در مراجع مذکور معرفی نمود. لیکن کارگران بازنشسته که بعد از بازنشستگی در کارگاهی مشغول به کار می‌شوند، کارگر مشمول قانون کار به شمار آمده و با ارائه مدارک و مستندات اشتغال از طرف مرجع معرفی کننده به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، می‌توانند به عنوان نماینده کارگران در مراجع حل اختلاف کار عضویت داشته باشند.

**ماده ۲۴-** نماینده کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و نمی‌توان کارگر مشمول قانون کار را به عنوان نماینده کارفرما به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی نمود.

**ماده ۲۵-** مسئولیت تطبیق شرایط افراد معرفی شده برای عضویت در مراجع حل اختلاف کار با مقررات این آیین‌نامه، با مرجع انتخاب کننده می‌باشد. در صورت معرفی افراد فاقد شرایط، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف است به

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

طور مستند و مستدل نسبت به اعلام موضوع به مرجع انتخاب‌کننده برای معرفی افراد جدید مطابق با شرایط مقرر در این آیین‌نامه اقدام نماید. مرجع انتخاب‌کننده مکلف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز، فرد جایگزین را معرفی نماید؛ در غیر این صورت، حسب مورد برابر با مفاد مواد (۵)، (۶)، (۷)، فراز آخر ماده (۱۰) و مواد (۱۱) و (۱۲) این آیین‌نامه اقدام خواهد شد. در خصوص نماینده کارفرمایان در هیأت حل اختلاف، چنانچه فرد منتخب اول، واجد شرایط مقرر در این آیین‌نامه نباشد، با درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان یا کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران، حسب مورد مکلف است فرد منتخب بعدی واجد شرایط را به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی نماید؛ در غیر این صورت، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نسبت به برگزاری انتخابات در استان اقدام می‌نماید.

**ماده ۲۶-** نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار، نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت تشخیص و نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت حل اختلاف از تاریخ صدور اعتبارنامه و به مدت دو سال به عضویت مراجع حل اختلاف کار در می‌آیند. اعتبارنامه عضویت در مراجع حل اختلاف کار توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و در صورت داشتن شرایط مقرر در این آیین‌نامه حداکثر ظرف یک ماه پس از معرفی مرجع معرفی کننده صادر می‌گردد. عضویت افراد در مراجع حل اختلاف کار بدون صدور اعتبارنامه یا با اعتبارنامه بدون قید مدت یا مدت کمتر یا بیشتر مطلقاً ممنوع می‌باشد. چنانچه مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرماندار و رییس دادگستری محل شخصاً در جلسه حاضر شوند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای آنان نمی‌باشد. معرفی‌نامه نماینده فرماندار و نماینده رییس دادگستری محل در حکم اعتبارنامه آنان می‌باشد. انتخاب و عضویت مجدد اعضا با رعایت شرایط مقرر در این آیین‌نامه بعد از پایان مدت اعتبارنامه بلامانع می‌باشد.

**ماده ۲۷-** نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع حل اختلاف کار در موارد ذیل عضویت خود را از دست می‌دهند و اعتبارنامه آنان باطل گردیده و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس مقررات این آیین‌نامه انتخاب و جایگزین آنان می‌شوند.

- ۱- از دست دادن تابعیت یا کسب تابعیت مضاعف؛
- ۲- انجام اعمال خلاف موازین اسلامی؛
- ۳- سلب عدالت و وثاقت؛
- ۴- استعفا از عضویت در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۵- فوت؛
- ۶- جنون یا سفه به موجب حکم دادگاه؛
- ۷- رأی دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی؛
- ۸- پایان دوره نمایندگی؛
- ۹- بازنشستگی یا سایر صور خاتمه قرارداد کار؛

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵





جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر



شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد

www.kargozin.com

- ۱۰- خروج از شمول قانون کار؛
- ۱۱- احراز حضور در مراجع حل اختلاف کار سراسر کشور به عنوان نماینده طرفین دعوا؛
- ۱۲- غیبت غیرموجه بیش از ۳ جلسه متوالی و یا ۵ جلسه متناوب در طول یک سال؛
- ۱۳- نقض قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۱۴- تبعیض یا غرض ورزی و روابط غیر اداری در اجرای قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۱۵- سوء استفاده از مقام و موقعیت؛
- ۱۶- درخواست مرجع معرفی کننده با ارائه دلیل.

**ماده ۲۸-** هر یک از نمایندگان کارگران و کارفرمایان در صورت استعفا از عضویت در مراجع حل اختلاف کار، باید اصل استعفا را به مرجع معرفی کننده و رونوشت آن را به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نماید.

**ماده ۲۹-** به منظور اجرای ماده (۲۷) این آیین نامه، کمیته ای متشکل از مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، یک نفر نماینده کارگران منتخب از تشکل های کارگری استانی به طریق ذکر شده در مواد (۱۰)، (۱۱) و (۱۲) این آیین نامه و یک نفر نماینده کارفرمایان منتخب توسط تشکل کارفرمایی استان به طریق ذکر شده در مواد (۶) و (۷) این آیین نامه تشکیل می گردد. ریاست کمیته با مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خواهد بود. تصمیمات کمیته در خصوص ابطال اعتبارنامه با آرای اکثریت اعضای کمیته خواهد بود. هر کدام از اعضای کمیته یک رأی خواهند داشت. رأی گیری بعد از بحث و بررسی در خصوص ابطال اعتبارنامه به صورت کتبی و محرمانه خواهد بود. دستورالعمل چگونگی تشکیل کمیته مزبور و نحوه فعالیت آن و چگونگی ابطال اعتبارنامه توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد.

**ماده ۳۰-** نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیأت حل اختلاف در موارد ذیل عضویت خود را از دست می دهند و اعتبارنامه آنان باطل گردیده و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس مقررات این آیین نامه انتخاب و جایگزین می شوند:

- ۱- از دست دادن تابعیت یا کسب تابعیت مضاعف؛
- ۲- انجام اعمال خلاف موازین اسلامی؛
- ۳- سلب عدالت و وثاقت؛
- ۴- پذیرش استعفا از عضویت در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۵- قطع ارتباط با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛
- ۶- فوت؛
- ۷- جنون یا سفه به موجب حکم دادگاه؛
- ۸- رأی دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی؛
- ۹- پایان دوره نمایندگی؛

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



www.kargozin.com

- ۱۰- احراز حضور در مراجع حل اختلاف کار سراسر کشور به عنوان نمایندگان طرفین دعوا؛
- ۱۱- غیبت غیرموجه بیش از ۳ جلسه متوالی و یا ۵ جلسه متناوب در طول یک سال؛
- ۱۲- نقض قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۱۳- تبعیض یا غرض‌ورزی و روابط غیراداری در اجرای قوانین و مقررات در هنگام انجام وظیفه در مراجع حل اختلاف کار؛
- ۱۴- سوء استفاده از مقام و موقعیت؛
- ۱۵- اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی.

**ماده ۳۱-** به منظور اجرای ماده (۳۰) این آیین‌نامه، کمیته‌ای در ستاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عضویت نمایندگان اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری، مرکز امور حقوقی، مرکز بازرسی، ارزیابی عملکرد و ارتباطات مردمی و مرکز حراست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌گردد. تصمیم کمیته در خصوص ابطال اعتبارنامه با اکثریت آرا و به صورت محرمانه و کتبی خواهد بود. هر یک از اعضای کمیته یک رأی خواهند داشت. دستورالعمل چگونگی تشکیل کمیته مزبور و نحوه فعالیت آن و چگونگی ابطال اعتبارنامه توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد. کمیته مکلف است در صورت ابطال اعتبارنامه، فرد متخلف را به هیأت تخلفات اداری کارمندان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی نماید.

**ماده ۳۲-** در صورت غیبت غیرموجه سه جلسه متوالی یا پنج جلسه متناوب فرماندار و یا رییس دادگستری محل و یا نمایندگان آنان در طول یک سال موضوع به مقام مافوق آنان اطلاع داده خواهد شد.

**ماده ۳۳-** مؤسسه کار و تأمین اجتماعی مکلف است به صورت سالیانه نسبت به برگزاری دوره‌های آموزشی لازم برای اعضای مراجع حل اختلاف کار اقدام نموده و گزارش سالیانه آن را به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه دهد.

**ماده ۳۴-** ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلف‌اند حق حضور تخصیص‌یافته به اعضای مراجع حل اختلاف کار را حداکثر ظرف یک ماه به آنان پرداخت نموده و نتیجه را به اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری اعلام نمایند. هرگونه اهمال در اجرای این ماده مستوجب مسئولیت انتظامی خواهد بود.

**ماده ۳۵-** اعضای مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی و صدور رأی با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور، به طور مستقل عمل نموده و دارای استقلال رأی هستند و هیچ شخص و مرجعی نمی‌تواند در حین رسیدگی در کار آنان دخالت نماید. نظارت بر عملکرد مراجع حل اختلاف کار توسط کمیته‌های مقرر در مواد (۲۹) و (۳۱) این آیین‌نامه و بعد از اتمام رسیدگی و صدور رأی توسط مرجع رسیدگی کننده و طبق مقررات این آیین‌نامه خواهد بود؛ بنابراین هیچ شخص حقیقی یا حقوقی نمی‌تواند به بهانه نظارت بر عملکرد مراجع حل اختلاف کار، اعضای مراجع مزبور را تحت تأثیر یا تسلط خود قرار دهد. در ضمن آرای صادره مراجع حل اختلاف کار لازم‌الاجرا بوده و هیچ شخص، مرجع و مقامی نمی‌تواند از اجرای آرای مراجع حل اختلاف کار جلوگیری نماید؛ مگر مرجع بالاتر که به موجب قانون چنین اختیاری به او داده شده باشد. اعتراض به آرای مراجع حل اختلاف کار نیز بر اساس قانون در مرجع بالاتر به عمل خواهد آمد. هم‌چنین به منظور حفظ استقلال نمایندگان وزارت

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر

شماره: ۲۷۶۶۳۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۸

ساعت: ۲۲:۱۱

پیوست: ندارد



[www.kargozin.com](http://www.kargozin.com)

تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراجع حل اختلاف کار نقل و انتقال آنان از یک اداره به اداره دیگر با تصمیم کمیته موضوع ماده (۳۱) این آیین نامه خواهد بود. تخطی از مفاد این ماده و دخالت در روند رسیدگی مراجع حل اختلاف کار مستلزم معرفی فرد متخلف به هیأت تخلفات اداری خواهد بود.

**ماده ۳۶-** در صورت بروز هر گونه اختلاف در اجرای مقررات این آیین نامه، نظر مستدل و مستند اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی لازم الاتباع خواهد بود.

**ماده ۳۷-** این آیین نامه در (۳۷) ماده در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۵ توسط شورای عالی کار تهیه شده و در تاریخ

..... به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، «**آیین نامه انتخاب اعضای**

**هیأت های تشخیص**» و «**آیین نامه انتخاب اعضای هیأت های حل اختلاف**» مصوب ۱۳۸۷/۹/۲ با اصلاحات و الحاقات بعدی نسخ

می گردد.

سید صولت مرتضوی

تهران: خیابان آزادی، نبش خیابان بهبودی، ساختمان مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کد پستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹

Website: <https://mcls.gov.ir>

تلفن: ۶۴۴۹۲۲۳۵ نمابر: ۶۴۴۹۳۲۳۵