

پیش‌نویس بخش‌نامه استقرار بانک اطلاعات مدیران (بام)

در اجرای مواد (۲) و (۶) دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری) و در راستای مواد (۲) و (۱۶) برنامه آموزش و تربیت مدیران آینده دستگاه‌های اجرایی (تصویب‌نامه شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۱ مورخ ۱۳۹۳/۹/۵ شورای عالی اداری)؛ به منظور حفظ سرمایه‌های انسانی، بهبود کیفیت فرایند شناسایی استعدادها، مدیریتی، دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی، شفافیت و عدالت‌محوری در انتخاب و انتصاب مدیران از طریق جمع‌آوری و تحلیل متمرکز اطلاعات مربوطه، بر پایه سامانه‌ای جامع تحت عنوان «بانک اطلاعات مدیران» موارد ذیل جهت اجرا ابلاغ می‌گردد:

ماده ۱- تعاریف

سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور؛

دستگاه اجرایی: کلیه دستگاه‌های موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری؛

بانک اطلاعات مدیران: مجموعه‌ای از زیرسامانه‌های مختلف از جمله مخزن استعداد و داده‌نمای مدیران که ذیل سامانه یکپارچه نظام اداری (سینا) قرار دارد؛

زیر سامانه داده‌نمای مدیران: سامانه‌ای که جمع‌آوری، پایش و تحلیل اطلاعات مرتبط با مدیران کشور را انجام می‌دهد؛

زیرسامانه مخزن استعداد: سامانه‌ای که افراد مستعد ارتقاء و انتصاب در پست‌های مدیریتی را شناسایی و پیشنهاد می‌کند؛

شورا: شورای راهبری تحول اداری دستگاه‌های اجرایی و استانی تصویب‌نامه شماره ۴۷۷۴۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۱ شورای عالی اداری؛

کمیته سرمایه انسانی: کمیته مستقر در دستگاه‌های اجرایی به استناد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۱۳۴۷۲ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۰۷ موضوع «ساماندهی کمیته‌های تخصصی مرتبط با مسائل مدیریتی و اداری» معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور؛

استعداد مدیریتی: افرادی که دارای شرایط ماده (۲) دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای هستند.

ماده ۲- استقرار و پیاده‌سازی

۱- نقش و وظیفه هر یک از مدیران و واحدهای اداری کشور به قرار زیر است:

الف) **مدیران منابع انسانی** کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور مکلفند نسبت به ورود و تکمیل اطلاعات مدیران و استعدادها، مدیریتی فعلی دستگاه خود اقدام نمایند؛

ب) **دبیرخانه شورا** موظف است بر استقرار بانک اطلاعات مدیران و پیاده‌سازی این بخش‌نامه در دستگاه یا استان، همچنین بهره‌برداری از داده‌ها و اطلاعات بانک مذکور به منظور رصد و پایش ارتقاء و انتصاب مدیران مربوطه اقدام نماید؛

ج) **معاونت حکمرانی و هو شمند سازی نظام اداری** مکلف است نسبت به پیاده‌سازی بانک اطلاعات مدیران و توسعه کلیه زیرسامانه‌های آن ظرف حداکثر ۶ ماه از تاریخ ابلاغ این بخش‌نامه اقدام نماید؛
د) **امور مدیران دولت** موظف است نسبت به سیاست‌گذاری، راهبری، مدیریت و نظارت بر اجرای دقیق این بخش‌نامه تا تحقق کلیه اهداف سازمان در راستای ایجاد نظام یکپارچه اطلاعاتی مدیران کشور با استقرار بانک اطلاعات مدیران اقدام نماید.

تبصره: نحوه اجرای عملیات مربوط به ورود، سطح دسترسی کاربران و اصلاح اطلاعات در سامانه، به‌موجب دستورالعملی خواهد بود که معاونت حکمرانی و هو شمند سازی نظام اداری به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ خواهد کرد.

۲- دستگاه‌های اجرایی کشور مکلفند تا استقرار کامل بانک اطلاعات مدیران هر دو ماه یک‌بار نسبت به ارائه گزارش در چارچوب مشخصی که امور مدیران دولت ابلاغ خواهد کرد، کلیه تغییرات و انتصابات سطح دستگاه را کتباً به شورا و در سطح استان به شورای استان اعلام نمایند.

۳- نماینده سازمان در شورا موظف است در راستای اجرای دقیق بند قبل اقدام نماید و در صورت استنکاف دستگاه اجرایی از برگزاری جلسات شورا و یا عدم اجرای این بخش‌نامه، مراتب را به امور مدیران گزارش دهد.

۴- شورا نیز به استناد قسمت ۱ و ۱۳ بند (الف) ماده (۶) تصویب‌نامه شماره ۴۷۷۴۳ مورخ ۱۴۰۳/۳/۲۱ شورای عالی اداری، پس از بررسی صحت یا انحراف اقدامات صورت‌گرفته در خصوص انتصابات مدیران حرفه‌ای در دستگاه‌های اجرایی و انطباق آن با قوانین و مقررات مربوطه مراتب را به امور مدیران گزارش دهد.

ماده ۳- ورود و به‌روزرسانی اطلاعات

۱- اطلاعات مورد نیاز جهت استقرار بانک اطلاعات مدیران با زیرسامانه‌های مذکور بایستی از طریق تکمیل اطلاعات سامانه‌های موجود در سامانه یکپارچه نظام اداری (سینا) صورت گیرد. لذا دستگاه‌های اجرایی مکلفند مطابق با بخش‌نامه شماره ۸۲۳۲۳۳ مورخ ۱۳۹۵/۸/۱۷ و بخش‌نامه شماره ۵۳۸۲۲ مورخ ۱۳۹۹/۲/۱۳ سازمان اداری و استخدامی کشور نسبت به تکمیل و به‌روزرسانی تشکیلات دستگاه و اطلاعات مرتبط با مدیران حداکثر سه ماه پس از ابلاغ حاضر اقدام نمایند.

۲- کلیه مدیران حرفه‌ای کشور مکلفند تا حداکثر ۱ ماه پس از ابلاغ بخش‌نامه حاضر با مراجعه به زیرسامانه داده‌نمای مدیران نسبت به بررسی، تصحیح و تکمیل اطلاعات خود در سامانه اقدام نمایند و در صورت وجود هرگونه مغایرت موارد را ظرف حداکثر ۷۲ ساعت از ورود به سامانه، به اطلاع واحدهای منابع انسانی و عناوین مشابه در دستگاه‌های اجرایی برسانند.

۳- کارکنان نظام اداری که دارای استعداد مدیریتی هستند، می‌توانند اطلاعات خود را در زیرسامانه مخزن استعداد ثبت نمایند.

۴- کانون‌های ارزیابی دارای مجوز، اندیشکده‌ها، نهادهای مردمی و تشکل‌های رسمی فعال در حوزه حکمرانی اداری کشور می‌توانند اطلاعات افراد مستعد مدیریت را که در بیرون از دولت مشغول به کار هستند، پس از اخذ نام کاربری و رمز عبور در مخزن استعداد ثبت نمایند.

- ۵- دستیاران مردمی‌سازی دستگاه‌های اجرایی با توجه به مأموریت ایشان به‌منظور تسهیل در استفاده از ظرفیت‌های بالقوه در اداره امور کشور، با معرفی افراد مستعد و شایسته ارتقاء و انتصاب در پست‌های مدیریتی، می‌توانند جهت معرفی افراد در سامانه پس از اخذ نام کاربری و رمز عبور اقدام نمایند.
- تبصره ۱:** دستگاه‌های اجرایی مکلفند هر نوع تغییر در انتصابات دستگاه را به‌صورت آنی و برخط در زیرسامانه‌های سینا همچون پاکنا ثبت نمایند.
- تبصره ۲:** صرف ثبت اطلاعات افراد در مخزن استعداد بانک اطلاعات مدیران به‌هیچ‌وجه تعهد استخدام برای دستگاه اجرایی ایجاد نخواهد کرد. دستگاه‌های اجرایی می‌توانند با رعایت قوانین و مقررات مربوطه افراد واجد شرایط را برای همکاری دعوت نمایند.
- تبصره ۳:** در صورت ثبت اطلاعات ناموثق و یا معرفی افراد فاقد استعداد مدیریتی توسط کانون‌های ارزیابی دارای مجوز، اندیشکده‌ها، نهادهای مردمی و تشکل‌های رسمی و دستیاران مردمی‌سازی دستگاه‌های اجرایی، نام کاربری متخلفین معلق و مجوز اعطایی سلب خواهد شد.
- ۶- در قسمت‌هایی که به‌دلیل کمبود داده‌های موجود، نیاز به اقدام از طریق فرایند ورود اطلاعات به‌صورت غیرهوشمند باشد، امور مدیران دولت طی ابلاغی موارد را به دستگاه‌های اجرایی اعلام خواهد کرد.

ماده ۴- صحت‌سنجی اطلاعات

- ۱- صحت‌سنجی اطلاعات مربوط به بندهای ماده (۳) برعهده کمیته سرمایه انسانی دستگاه اجرایی است.
- ۲- با توجه به اینکه اطلاعات مأخوذه از سامانه‌های بانک اطلاعات مدیران مبنای ارزیابی انتصابات دستگاه‌های اجرایی خواهد بود و همچنین این دسته از اطلاعات در قالب گزارش‌های تفصیلی و داده‌نمای مدیریتی در اختیار ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران و اعضای محترم هیئت دولت و مراجع نظارتی قرار خواهد گرفت، مسئولیت صحت ورود و روزآمدی اطلاعات به‌عهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی است.

ماده ۵- بهره‌برداری از بانک اطلاعاتی

- ۱- دستگاه‌های اجرایی موظفند به‌منظور شایسته‌سالاری و عدالت‌محوری در انتخاب و انتصاب مدیران، از مخزن استعداد به‌منظور شناسایی استعدادهای مدیریتی استفاده نمایند.
- ۲- کمیته سرمایه انسانی دستگاه‌های اجرایی به استناد بند (۲) و (۱۳) ماده (۱-۳) بخش‌نامه ساماندهی کمیته‌های تخصصی مرتبط با مسائل مدیریتی و اداری (شماره ۲۰۰/۹۳/۱۳۴۷۲ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور)، مسئولیت نظارت بر استقرار بانک اطلاعات مدیران و بهره‌برداری از زیرسامانه‌های مربوط به آن در حوزه مدیران است.
- ۳- جهت جلوگیری از تضييع حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی، تکمیل اطلاعات مرتبط با کارکنانی که آماده ارتقاء به پست بالاتر هستند، قبل از هر اقدامی خصوصاً معرفی به کانون‌های ارزیابی یا استعلام از حراست و گزینش، توسط واحد منابع انسانی و عناوین مشابه در دستگاه‌ها الزامی است. هرگونه تأخیر در ثبت و به‌روزرسانی اطلاعات و اجرای فرایند انتصاب افراد واجد شرایط، متوجه مدیران منابع انسانی و عناوین مشابه در دستگاه‌های اجرایی است.

ماده ۶- ضمانت اجرا

- ۱- به استناد بند ۲ ماده ۳ ضوابط اجرایی قانون بودجه ۱۴۰۳، پرداخت فوق العاده مدیریت منوط به تکمیل اطلاعات و داده‌های مرتبط با مدیران در سامانه‌های سینا است. پس از ابلاغ این بخش‌نامه در صورت عدم تکمیل اطلاعات حسب اعلام امور مدیران دولت، پرداخت این قسمت از حقوق مدیر مربوطه، متوقف و دستگاه نیز حق پرداخت از محل دیگری را ندارد.
- ۲- مدیرانی که در تکمیل اطلاعات سامانه‌های سینا علی‌الخصوص بانک اطلاعات مدیران و زیر سامانه‌های آن در مهلت مقرر اقدام نمایند، مشمول بند ۷ ماده ۸ قانون تخلفات اداری خواهند شد.
- ۳- نحوه اقدام و همکاری دستگاه‌های اجرایی و مدیران مرتبط، توسط سازمان مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت و این موضوع جزء شاخص‌های ارزیابی عملکرد دستگاه‌ها در نظر گرفته خواهد شد.

ماده ۷- با ابلاغ بخش‌نامه حاضر در ۷ ماده، ۱۸ بند و ۴ تبصره، دستورالعمل «استقرار نظام شایستگی و ثبت تجربیات و دانش مدیران حرفه‌ای کشور» بخش‌نامه شماره ۲۰۰/۹۲/۹۱۸۷ مورخ ۱۳۹۲/۰۵/۱۰ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور فاقد اعتبار خواهد بود.