



معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاهها / دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سایر سازمانها و موسسات وابسته

با سلام و احترام؛

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰/۴۳۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۳ مقام عالی وزارت، با موضوع "دستورالعمل اجرایی نحوه محاسبه و پرداخت ترمیم حقوق کارکنان حوزه سلامت" و با توجه به سؤالات و ابهامات متعدد مطرح شده از سوی موسسات تابعه، به منظور اتخاذ وحدت رویه و شفاف سازی، موارد زیر جهت استحضار و رعایت در پرداخت مبلغ مذکور اعلام می شود:

۱. کارکنان مشمول دریافت مبلغ ترمیم به صراحت در ماده (۱) دستورالعمل فوق الذکر عنوان گردیده اند و در حال حاضر این مبلغ به روابط استخدامی که در این ماده ذکر نشده، تعلق نخواهد گرفت.
۲. طبق بند (۳) بخشنامه ۲۰۹/۲۲۴ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۱۹ (تصویر پیوست) و با توجه به لزوم رعایت تبصره ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، تعیین و پرداخت هرگونه فوق العاده و قلم حقوقی خارج از ضوابط قانون کار در زمان اجرای طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار و پس از آن امکان پذیر نمی باشد؛ لذا مبلغ ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت در حال حاضر به کارکنان مشمول طرح طبقه بندی قانون کار، قابل پرداخت نیست.
- تبصره - نیروهای شرکتی از محدودیت این بند مستثنی می باشند.
۳. منظور از کسری کارکرد در هر ماه در تبصره (۱) ماده (۳) دستورالعمل، کسر نسبت به کارکرد موظف بوده و قوانین و مقررات کاهش ساعات کاری کارمندان را شامل نمی گردد.
۴. مبلغ ترمیم حقوق بانوان در حالت اشتغال خدمت نیمه وقت، به استثنای مشمولین ماده (۲۷) قانون حمایت از معلولان همانند سایر اقلام حقوقی به صورت ۵۰ درصد محاسبه می گردد.
۵. رعایت ضوابط و مقررات مربوط به پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه کارکنان برای پرداخت مبلغ ترمیم نیز الزامی است.
۶. این مبلغ در خصوص مشترکین صندوق تامین اجتماعی که در مرخصی استعلاجی به سر می برند و از مؤسسه حقوق و مزایا دریافت نمی نمایند، قابل پرداخت می باشد. www.kargozin.com

«جهش تولید با مشارکت مردم»
(مقام معظم رهبری)

۷. کارکنانی که در مأموریت آموزشی تمام وقت به سر می‌برند با توجه به ماده (۷) دستورالعمل از امتیازات سطح (۲) بهره‌مند می‌گردند.
۸. در خصوص ماده (۷) دستورالعمل، لازم به توضیح است مبنای عمل در خصوص سطح‌بندی کارکنان، شغل مورد تصدی و محل خدمت آنان خواهد بود و کارکنان مشاغل اختصاصی که به هر دلیل در مشاغل عمومی مشغول انجام وظیفه می‌باشند، در سطح (۲) قرار خواهند گرفت.
۹. مبلغ ترمیم حقوق جانبازان حالت اشتغال بر اساس محل پست سازمانی تعیین خواهد شد.

با احترام
بهرروز رحیمی
معاون توسعه مدیریت و منابع

