



باسمه تعالی

**بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری**

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۶ به استناد ردیف‌های (۴) و (۵) جزء (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری به منظور پاسخگویی به ابهامات دستگاه‌های اجرایی و ایجاد رویه واحد اداری و استخدامی به شرح ذیل اتخاذ تصمیم نمود:

۱- براساس مفاد تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری کارمندان قرارداد کارمعیین "مشخص" به صورت ساعتی یا کارمعیین برای حداکثر یک سال و با رعایت ضوابط مربوط امکان پذیر می باشد. لذا با توجه به اصالت کارمعیین سپرده شده به کارمندان طرف قرارداد در سقف زمانی حداکثر یک ساله، از تاریخ این مصوبه در صورت تمدید و یا انعقاد قرارداد کارمعیین "مشخص" جدید، کارمندان موصوف مشمول استفاده از مرخصی بدون حقوق نمی باشند.

برهمن اساس عبارت مرخصی بدون حقوق از ردیف (۴) بخشنامه شماره ۲۶۰۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۳ (موضوع نحوه تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کارمعیین "مشخص") و بند (۴) ردیف (۲۶) فرم قرارداد کارمعیین "مشخص" (موضوع پیوست بخشنامه مزبور) حذف می شود.

۲- در بخشنامه شماره ۳۰۰۶۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۴ بعد از عبارت "پرداخت معادل یک ماه حقوق و مزایای مشمول کسر کسور" عبارت "و همچنین وجوه ذخیره مرخصی استحقاقی" اضافه می شود.

میشم لطیفی