
جهاد
دانشگاهی
مرکز آزمون و ارزشیابی آموزشی
جهاد دانشگاهی
I A C
وزارت راه و شهرسازی
شرکت فرودگاهها و ناوبری هوایی ایران
دفترچه راهنمای
آزمون استخدامی
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران
به داوطلبان توصیه می‌شود
این دفترچه را با دقت مطالعه نمایند.

فهرست مطالب | شماره صفحه

مقدمه ۲
بخش اول : تعاریف ۲
بخش دوم : شرایط عمومی داوطلبان ۵
بخش سوم : مواد آزمون ۷
بخش چهارم : امتیازات ۸
بخش پنجم : مراحل ثبت‌نام ۱۰
بخش ششم : سایر مراحل استخدامی و نحوه اعلام نتیجه ۱۳
بخش هفتم : تذکرات مهم ۱۴
بخش هشتم : شرایط اختصاصی ۱۶
بخش نهم : شرایط احراز، مواد آزمون تخصصی و شغل‌محل‌ها ۱۷
پیوست : فرم استشهاد محل سکونت جهت شرکت در آزمون‌های استخدامی ۲۳

باسمه‌تعالی

مقدمه

با توجه به مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور به شماره ۲۱۹۰۷ تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ و مفاد دستورالعمل نحوه برگزاری آزمون‌های استخدامی در دستگاه‌های اجرایی منضم به بخشنامه شماره ۲۷۰۴۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۸ به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز در شرکت مادر تخصصی فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران، آزمون استخدامی مربوط با ضوبط و شرایط این دفترچه اعلام می‌گردد.

بخش اول: تعاریف

مفاهیم و تعاریف برخی از اصطلاحات بکار رفته در متن دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون به شرح ذیل است :

الف) دستگاه اجرایی

شرکت مادر تخصصی فرودگاه ها و ناوبری هوایی ایران، دستگاه اجرایی نامیده می‌شوند.

ب) ارزیابی نهایی

منظور از ارزیابی نهایی در این دفترچه، آزمون عملی و ارزیابی شایستگی‌های عمومی(رفتاری) می‌باشد.

ج) ایثارگران

ج - ۱) ایثارگران سهمیه بیست و پنج (۲۵) درصد شامل:

جانبازان
آزادگان
همسر و فرزندان شهدا
همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر
همسر و فرزندان آزادگان دارای یک سال و بالای یک سال اسارت
پدر، مادر، خواهر و برادر شهید

ج - ۲) ایثارگران سهمیه پنج (۵) درصد شامل:

رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها
همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها
فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد
فرزندان آزادگان کمتر از یک سال اسارت

تذکر: مراجع تأیید مدت حضور داوطلبانه در جبهه‌ها عبارتند از:

۱. معاونت نیروی انسانی هر یک از رده‌های نیروهای مسلح در مورد رزمندگان متبوع خود؛

۲. معاونت نیروی انسانی سازمان بسیج مستضعفان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در مورد بسیجیان و نیروهای مردمی اعم از مستخدمین دولت و صاحبان مشاغل و صنوف آزاد و افراد فاقد شغل؛

۳. معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی در مورد جهادگران.

د) داوطلب بومی شهرستانی(به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها)

با توجه به قانون اصلاح ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری (مصوب سال ۱۳۹۹) مبنی بر ایجاد اولویت برای داوطلبان بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان‌های مراکز استان‌ها) در آزمون‌های استخدامی، داوطلبی بومی شهرستان تلقی می‌شود که «متولد» یا «ساکن با سابقه ده سال سابقه سکونت» در همان شهرستان مورد تقاضا باشد. داوطلبان بومی شهرستان نسبت به سایر داوطلبان غیربومی دارای اولویت می‌باشند. اولویت بومی به این شرح اعمال می شود: «نمره مکتسبه داوطلب بومی شهرستانی در آزمون کتبی با ضریب یک و پنج دهم (۱/۵) محاسبه و برای انجام سایر مراحل ملاک عمل قرار می‌گیرد.»

بومی بودن افراد به طریق ذیل احراز می‌گردد:

۱. یکسان بودن شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان مورد تقاضا.

تبصره: با توجه به تغییرات تقسیمات کشوری در سال‌های مختلف، در صورت اختلاف نظر یا ابهام در خصوص شهرستان محل تولد، ملاک عمل نظر اداره کل ثبت احوال استان مربوطه می‌باشد.

۲. «ساکن بودن با ده سال سابقه سکونت» داوطلب در شهرستان مورد تقاضا، که به روش‌های ذیل باید به صورت توأمان حاصل گردد :

الف) «ساکن بودن» در شهرستان مورد تقاضا :

ارائه استشهاد محلی (براساس فرم پیوست) ممهور به مهر فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) در شهرستان مورد تقاضا به همراه تصویر سند مالکیت و یا اجاره‌نامه دارای «کد رهگیری از سامانه ثبت معاملات املاک و مستغلات کشور» محل سکونت به نام داوطلب، همسر، پدر و یا مادر داوطلب در زمان ثبت‌نام در آزمون .

ب) احراز «ده سال سابقه سکونت» در شهرستان مورد تقاضا که به یکی از روش‌های ذیل صورت می‌گیرد :

۱-ب): داشتن گواهی تحصیل در مقاطع تحصیلی ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا حسب مورد با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه؛

۲-ب): داشتن گواهی اشتغال بکار رسمی، پیمانی، قراردادی و یا شرکتی داوطلب و یا همسر وی (با در نظر گرفتن تاریخ عقد دایم) و یا گواهی اشتغال بکار رسمی، پیمانی، قراردادی و یا شرکتی پدر و یا مادر داوطلب در دستگاه‌های اجرایی، نیروهای نظامی و انتظامی، بخش غیردولتی مشروط به پرداخت حق بیمه؛

تبصره: هر یک از حالت‌های ذکر شده در بندهای (۱-ب) و (۲-ب) می‌توانند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سابقه سکونت در شهرستان مورد تقاضا (مشروط به عدم همزمانی تاریخ اعمال آن‌ها)، ملاک محاسبه قرار گیرند.

و) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (موضوع مصوبه شماره ۶۹۳۸۵/۲۷۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۹ مجلس شورای اسلامی)

بر اساس ماده (۱۵) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (موضوع مصوبه شماره ۶۹۳۸۵/۲۷۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۹ مجلس شورای اسلامی)؛

۱. به ازای تأهل، یک سال و داشتن هر فرزند، یک‌سال به سقف محدوده سنی داوطلب اضافه می‌شود. سنوات قابل افزایش برای تأهل و داشتن فرزند موضوع این ماده، حداکثر پنج (۵) سال می‌باشد.

۲. به ازای تاهل دو (۲) درصد و نیز هر فرزند دو (۲) درصد، مجموعاً حداکثر تا ده (۱۰) درصد به امتیاز مکتسبه آزمون کتبی داوطلب اضافه می‌شود.

تبصره: اعمال امتیازات و افزایش سقف سنی موضوع این ماده مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد.

هـ) نیروی شرکتی

بر اساس ماده(۶) مصوبه شماره ۴۴۸۱۵/ت۶۴۳۹۹ ه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۵ هیأت وزیران، نیروهای شرکتی، نیروهای تمام وقت شرکت ها هستند که با رعایت قوانین مربوط، محل فعالیت آنها در دستگاه اجرایی تعیین شده یا می‌شود. این افراد در صورت کسب حد نصاب آزمون، به ازاء هر سال خدمت تمام وقت و بیمه‌پردازی، یک امتیاز به امتیاز مکتسبه نهایی آنان، حداکثر تا(۴) امتیاز اضافه می‌گردد.

بخش دوم: شرایط عمومی داوطلبان

۱ - داشتن تابعیت ایران؛

۲ - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

۳ - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

۴ - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان؛

تبصره: با عنایت به ماده(۸) مصوبه شماره ۱۴۰۰/۶۷۹۵/دش مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی، دانش‌آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی، نخبگانی که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تأیید مرکز نخبگان و استعدادهای برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی نموده‌اند، می‌توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در آزمون‌های استخدامی دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده(۵) قانون مدیریت خدمات کشوری ثبت‌نام نمایند. این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در آزمون استخدامی، حداکثر تا یکسال(۱۲ ماه) پس از تاریخ برگزاری آزمون مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۰۸، نسبت به ارائه گواهی پایان خدمت خود به دستگاه اجرائی استخدام کننده اقدام نمایند. در صورت عدم ارائه گواهی پایان خدمت توسط افراد مذکور در زمان مقرر، ادامه فرایند استخدامی آنها متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی در آزمون مربوطه، استخدام و بکارگیری آن‌ها کان‌لم‌یکن تلقی می‌شود. همچنین صدور شماره مستخدم، انعقاد قرارداد پیمانی و صدور حکم کارگزینی در بازه زمانی تعیین شده منوط به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم می‌باشد.

۵ - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند؛

۶ - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر؛

۷ - نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر؛

۸ - عدم وجود هرگونه ممنوعیت استخدام در دستگاه‌های اجرایی توسط آراء مراجع قضایی و ذی‌صلاح؛

۹ - داوطلبان استخدام نباید جزء نیروهای بازخرید خدمت دستگاه‌های اجرایی و همچنین بازنشسته باشند؛

۱۰ - به استناد ماده(۹۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل و پست سازمانی، کارکنانی که تصدی یکی از پست‌های سازمانی در هر یک از دستگاه‌های اجرایی را به صورت رسمی یا پیمانی دارا می‌باشند، پس از پذیرفته شدن در آزمون در زمان استخدام، نباید جزء مستخدمین رسمی یا پیمانی سایر دستگاه‌های اجرایی باشند.

تبصره: مسئولیت قبول یا عدم قبول استعفای پذیرفته‌شده نهایی بر اساس قوانین و مقررات مربوطه توسط دستگاه اجرایی، در زمان صدور شماره مستخدم و انعقاد قرارداد پیمانی و یا صدور حکم کارگزینی، به عهده داوطلب پذیرفته‌شده آزمون می‌باشد.

۱۱ - داشتن حداقل سن بیست(۲۰) سال تمام و داشتن حداکثر چهل(۴۰) سال تمام بر اساس بند(الف) ماده(۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری.

تبصره ۱: جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می‌باشند.

تبصره ۲: موارد ذیل به شرط ارائه مدارک و مستندات لازم از مراجع ذی‌ربط، به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد(موضوع قانون اصلاح حداکثر سن داوطلبان استخدام مصوب ۱۳۷۱/۲/۲۲):

۱- پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال؛

۲- داوطلبانی که در جبهه‌ها به طور داوطلبانه خدمت نموده‌اند به میزان حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه‌ها؛

۳- داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام‌وقت در وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های تحت پوشش آن‌ها، شرکت‌های بیمه دولتی، شهرداری‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی که شمول

قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر یا تصریح نام است، موسسات و شرکت‌های ملی و مصادره شده که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آن‌ها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند به میزان مدت خدمت غیررسمی آن‌ها.

تبصره ۳: به موجب بند(الف) ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ازای تأهل «یک سال» و داشتن هر فرزند، «یک سال» به سقف محدوده سنی داوطلب اضافه خواهد شد. حداکثر سنوات قابل افزایش برای تاهل و داشتن فرزند، پنج(۵) سال می‌باشد. امتیازات فوق الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری آزمون می‌باشد.

تذکر : با توجه به اینکه اعمال افزایش سن در نظر گرفته شده در تبصره‌های (۲ و ۳) بر اساس اطلاعات خوداظهاری داوطلبان می‌باشد، در صورتی که در مرحله بررسی مدارک و مستندات، داوطلب فاقد مدارک مثبته بوده و شرایط سنی مندرج در دفترچه آزمون را نداشته باشد، از سایر فرآیند استخدام حذف می‌شود.

بخش سوم : مواد آزمون

الف - آزمون عمومی

مواد آزمون عمومی عبارتند از:

حیطه‌ها	مواد آزمون	سهم در آزمون کتبی
حیطه عمومی	معارف اسلامی	۴٪
	زبان و ادبیات فارسی	۴٪
	اطلاعات عمومی و دانش اجتماعی	۴٪
	قوانین و مقررات اداری و قانون اساسی	۴٪
	ریاضی و آمار مقدماتی	۴٪
	توانمندی‌های ذهنی و ویژگی‌های رفتاری	۴٪
	زبان خارجه	۳٪
	فناوری اطلاعات	۳٪
مجموع حیطه عمومی		۳۰٪

ب - آزمون تخصصی

سوالات حیطه‌های تخصصی با توجه به شغل مورد نظر تعیین شده و مواد آزمون سوالات تخصصی برای هر یک از مشاغل به صورت چهارگزینه‌ای و با ضریب مندرج در جداول بخش نهم همین دفترچه مشخص شده است. ضمناً به ازای هر پاسخ اشتباه به سوالات، یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

بخش چهارم: امتیازات

۱. بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها)

داوطلبان بومی شهرستانی(به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها) نسبت به سایر داوطلبان غیربومی دارای اولویت می‌باشند. اولویت بومی به این شرح اعمال خواهد شد. «نمره مکتسبه داوطلب بومی شهرستانی در آزمون کتبی(مجموع وزن سی درصد(۳۰٪) برای حیطه عمومی و هفتاد درصد(۷۰٪) برای حیطه تخصصی) با ضریب «یک و پنج دهم»(۱/۵) محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.»

تذکر: امتیاز مطروحه پس از تعیین حد نصاب و قبل از معرفی افراد مشمول برای سایر مراحل استخدام، محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.

۲. قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

به ازای تاهل دو (۲) درصد و نیز هر فرزند دو (۲) درصد، مجموعاً حداکثر تا ده (۱۰) درصد به امتیاز مکتسبه آزمون کتبی داوطلب اضافه می‌شود.

تذکرات:

۱. امتیازات مطروحه در بند فوق‌الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری آزمون می‌باشد.

۲. امتیاز مطروحه پس از تعیین حد نصاب و قبل از معرفی افراد مشمول برای سایر مراحل استخدام، محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.

۳. با توجه به اینکه محاسبه امتیازات فوق‌الذکر بر اساس اطلاعات خوداظهاری داوطلبان در بازه زمانی ثبت‌نام ملاک عمل قرار می‌گیرد، لذا در صورتی که در مرحله بررسی مدارک و مستندات، داوطلب فاقد مدارک مثبته باشد، در این صورت وضعیت اصلاحی این داوطلبان از طریق سامانه آزمون‌های استخدامی به موسسه مجری منعکس می‌گردد. موسسه مجری پس از بررسی نمره مکتسبه جدید داوطلب با سایر داوطلبان نسبت به معرفی نفرات برتر از لحاظ نمرات مکتسبه در صورت کسب حد نصاب و مشمولیت در زمره دو برابر ظرفیت، اقدام خواهد نمود.

جدول شهرستان‌های دارای نرخ باروری بالای ۲/۵ درصد

ردیف	نام استان	نام شهرستان	ردیف	نام استان	نام شهرستان
۱	خراسان رضوی	خواف	۱۱	سیستان و بلوچستان	دلگان
۲	خوزستان	حمیدیه	۱۲	سیستان و بلوچستان	راسک
۳	خوزستان	شادگان	۱۳	سیستان و بلوچستان	سراوان
۴	خوزستان	کرخه	۱۴	سیستان و بلوچستان	سیب سوران
۵	خوزستان	هویزه	۱۵	سیستان و بلوچستان	فنوج
۶	سیستان و بلوچستان	ایرانشهر	۱۶	سیستان و بلوچستان	قصرقند
۷	سیستان و بلوچستان	تفتان	۱۷	سیستان و بلوچستان	کنارک
۸	سیستان و بلوچستان	چابهار	۱۸	سیستان و بلوچستان	مهرستان
۹	سیستان و بلوچستان	خاش	۱۹	سیستان و بلوچستان	میرجاوه
۱۰	سیستان و بلوچستان	دشتیاری	۲۰	سیستان و بلوچستان	نیک شهر

تذکر: چنانچه نرخ باروری شهرستان تغییریافته باشد در زمان اعلام نتایج نهایی معرفی شدگان چندبرابر ظرفیت برای ارزیابی نهایی اعمال خواهد شد.

۳- حافظان قرآن کریم

در آزمون های استخدامی دستگاه‌های اجرایی به داوطلبان دارای درجات (۱ تا ۵) حفظ قرآن، ده (۱۰) درصد نمره مکتسبه در آزمون کتبی به «نمره آزمون کتبی» و ده (۱۰) درصد نمره مکتسبه در ارزیابی نهایی به نمره «ارزیابی نهایی» داوطلب اضافه می‌شود.

۴- نیروی شرکتی

بر اساس ماده(۶) مصوبه شماره ۴۴۸۱۵/ت۶۴۳۹۹ ه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۵ هیأت وزیران، نیروهای شرکتی در صورت کسب حد نصاب آزمون، به ازاء هر سال خدمت تمام وقت و بیمه‌پردازی، یک امتیاز به امتیاز مکتسبه نهایی آنان، حداکثر تا (۴) امتیاز اضافه می‌گردد.

بخش پنجم: مراحل ثبت‌نام

ثبت‌نام داوطلبان، به صورت اینترنتی از روز سه‌شنبه ۱۲ آبان‌ماه ۱۴۰۵ شروع و تا پایان روز شنبه ۲۳ آبان‌ماه ادامه خواهد داشت. به متقاضیان تاکید می‌شود در مدت زمان فوق، نسبت به ثبت‌نام و یا ویرایش اطلاعات خود اقدام نموده و از موکول نمودن آن به روزهای پایانی خودداری نمایند.

الف) مطالعه شرایط آزمون

داوطلب متقاضی آزمون، باید در زمان ثبت‌نام، شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در این دفترچه را داشته باشد. دفترچه آزمون در صفحه اول سامانه جهت دریافت و مطالعه داوطلبین قرار گرفته است. اکیداً توصیه می‌شود داوطلبین محترم، قبل از هرگونه اقدام بر روی سامانه، شرایط و ضوابط آزمون را مطالعه و سپس نسبت به پرداخت هزینه و ثبت‌نام در آزمون اقدام نمایند.

ب) تهیه فایل اسکن شده از مدارک

۱. عکس پرسنلی: داوطلب باید یک قطعه عکس پرسنلی خود را با مشخصات زیر، اسکن نموده و فایل آن را برای ارسال از طریق سامانه ثبت‌نام اینترنتی در اختیار داشته باشد:

- عکس ۴×۳(تمام رخ) که در سال جاری گرفته شده باشد؛
- با فرمت JPG باشد. اندازه عکس اسکن شده باید حداقل ۳۰۰×۲۰۰ و حداکثر ۴۰۰×۳۰۰ پیکسل باشد؛
- تصویر داوطلب باید واضح، مشخص و فاقد اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد؛
- حجم فایل ذخیره شده باید حداقل ۱۵ کیلوبایت و حداکثر ۷۰ کیلوبایت باشد؛
- حاشیه‌های زائد عکس اسکن شده باید حذف شده باشد؛
- حتی‌الامکان عکس رنگی و دارای زمینه سفید باشد؛

تذکر ۱: اسکن و استفاده از عکس روی کارت‌های شناسایی(کارت ملی، شناسنامه و ...) قابل قبول نیست و لازم است داوطلبان از اصل عکس پرسنلی و مطابق با توضیحات فوق، اقدام به اسکن نمایند.

تذکر ۲: عکس خواهران باید با حجاب بوده و صورت کامل آنان مشخص باشد.

تذکر ۳: در صورت ارسال عکس غیر معتبر، ثبت‌نام داوطلب باطل‌شده و حق شرکت در آزمون از وی سلب می‌گردد. لازم به ذکر است با توجه به مشکلات به وجود آمده در آزمون‌های بکارگیری، درخصوص اشتباه در ارسال عکس داوطلبان، که این موضوع اکثراً برای داوطلبانی که در کافی‌نت ثبت‌نام می‌کنند رخ داده است، تاکید می‌گردد چنانچه ثبت‌نام خود را توسط کافی‌نت‌ها انجام می‌دهید، علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت‌نامی، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نمایید تا اشتباهاً عکس داوطلب دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباه از طرف داوطلب، تخلف محسوب شده و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

۲. کارت ملی: داوطلب باید تصویر کارت ملی خود را به صورت فایل با فرمت JPG و با وضوح و کیفیت بالا در سامانه بارگذاری نماید. حجم این فایل حداقل ۳۰ کیلوبایت و حداکثر ۲۰۰ کیلوبایت باشد و حاشیه‌های زائد حذف و ترجیحاً رنگی باشد.

ج) پرداخت وجه

متقاضیان جدید واجد شرایط، باید با مراجعه به منوی «آزمون» در صفحه اول سامانه، بر روی گزینه «پرداخت هزینه» کلیک کرده و مبلغ ۷/۰۵۰/۰۰۰ ریال هزینه ثبت‌نام در آزمون را به اضافه ۱۵۰/۰۰۰ ریال هزینه خدمات پیامکی پرداخت نمایند. جهت این امر، داشتن کارت بانکی به همراه رمز اینترنتی و کد CVV2 مورد نیاز

می‌باشد. داوطلبان ثبت‌نام شده قبلی، صرفاً با ورود به پروفایل خود، می‌توانند اقدام به ویرایش نموده و نیاز به پرداخت هزینه جدید نمی‌باشد.

«توکن پرداخت»، کد منحصر به فرد و مخصوص هر داوطلب است که در صورت اقدام موفق، جهت پرداخت هزینه ثبت‌نام به داوطلب اختصاص می‌یابد. لذا ضروری است داوطلبین، این کد «توکن پرداخت» را (که به شماره تلفن همراه داوطلب نیز پیامک می‌گردد) تا پایان مراحل ثبت‌نام و دریافت «کد رهگیری» نزد خود نگهداری نمایند. همچنین این کد، با شماره ملی و شماره تلفن همراه ثبت شده در ابتدای فرآیند پرداخت، در سامانه قابل بازیابی خواهد بود.

تذکر ۱: در صورتی که داوطلب بلافاصله پس از پرداخت هزینه، امکان ثبت‌نام و انجام فرآیند مربوط به آن را نداشته باشد، با در دست داشتن کد رهگیری پرداخت، می‌تواند در زمان دیگری اقدام به ثبت‌نام نماید. برای این امر، می‌بایست از منوی آزمون(در صفحه اول سامانه)، گزینه «ثبت‌نام در آزمون» را انتخاب و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی، اقدام به ثبت‌نام نماید.

تذکر ۲: در صورتی که داوطلب به هر دلیل پس از پایان موفقیت‌آمیز مراحل پرداخت هزینه، به توکن پرداخت خود دسترسی نداشته باشد، برای بازیابی توکن پرداخت، از منوی آزمون(در صفحه اول سامانه)، گزینه «بازیابی کد رهگیری/توکن» را انتخاب و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی، دوباره توکن پرداخت برای ایشان پیامک می‌شود.

تذکر ۳: به ثبت‌نام‌های ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی، به هیچ وجه مسترد نمی‌گردد.

د) شروع فرآیند ثبت‌نام

فرآیند ثبت‌نام در سامانه، در هفت مرحله انجام می‌پذیرد تا داوطلب بتواند در هر مرحله، به راحتی اطلاعات خود را وارد سامانه نماید.

مرحله ۱: بارگذاری مدارک

در این بخش، مدارک مشخص شده در «بند ب» بارگذاری می‌گردد.

مرحله ۲: اطلاعات فردی

مشخصات فردی داوطلب در این بخش در سامانه ثبت می‌گردد.

مرحله ۳: اطلاعات تحصیلی

اطلاعات تحصیلی داوطلب در این بخش وارد سامانه می‌گردد.

مرحله ۴: سهمیه و سابقه کار

در این مرحله، سهمیه و سابقه کار(صرفاً مواردی که در همین دفترچه مورد تأیید است) وارد می‌شود

مرحله ۵: شغل مورد درخواست

در این مرحله، سامانه با توجه به اطلاعات ثبت شده داوطلب در مراحل قبلی، شغل‌های قابل انتخاب را به داوطلب نمایش داده و داوطلب می‌تواند از بین آنها تنها یک مورد را به عنوان شغل مورد درخواست خود، انتخاب نماید.

تذکر: داوطلب، فقط حق انتخاب یک شغل را خواهد داشت.

مرحله ۶: اطلاعات تکمیلی

اطلاعات تکمیلی شامل اطلاعات تماس با داوطلب و آدرس محل سکونت می‌باشد.

محل دقیق برگزاری آزمون، بر روی کارت ورود به جلسه ذکر می‌گردد.

مرحله ۷: کد رهگیری

تاکید می‌گردد صرفاً در صورتی ثبت‌نام فرد به پایان می‌رسد که داوطلب وارد این مرحله شده و از سامانه «کد رهگیری» دریافت نماید.

ه) ویرایش اطلاعات

در زمانی که سامانه جهت ویرایش اطلاعات داوطلبان باز می‌باشد، داوطلبان جدید و ثبت‌نام شدگان قبلی می‌توانند با مراجعه به پروفایل کاربری خود و کلیک بر روی بخش «ویرایش اطلاعات» اقدام به ویرایش اطلاعات ثبت شده خود نمایند.

نکته بسیار مهم: در صورتی که داوطلب جهت ویرایش وارد سامانه شود، حتماً می‌بایست دوباره تمامی ۷ مرحله را به صورت کامل طی نموده و کد رهگیری خود را مشاهده نماید، در غیر این صورت، تغییرات مورد نظر ایشان اعمال نخواهد گردید و همان اطلاعات قبل از ویرایش برای داوطلب معتبر خواهد بود.

و) زمان برگزاری آزمون و نحوه دریافت کارت شرکت در آزمون

کارت شرکت در آزمون، از روز سه‌شنبه ۲۴ آذرماه ۱۴۰۵ برای مشاهده و پرینت بر روی سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به آدرس hrtc.ir قرار خواهد گرفت. آزمون در روز جمعه ۲۷ آذرماه ۱۴۰۵ در تهران و در صورت لزوم در مراکز استان‌ها، برگزار خواهد شد. ساعت شروع و محل برگزاری آزمون بر روی کارت شرکت در آزمون درج و به هنگام چاپ کارت به آگاهی داوطلبان خواهد رسید. لازم به ذکر است صدور کارت شرکت در آزمون، به منزله تأیید اطلاعات ارسالی از سوی داوطلبان نبوده و اصل مدارک داوطلبان پس از اجرای آزمون، مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

ز) اعلام نتایج آزمون کتبی

زمان اعلام نتایج آزمون کتبی، یک ماه پس از برگزاری آزمون خواهد بود.

بخش ششم: سایر مراحل استخدامی و نحوه اعلام نتیجه

الف) تعیین حدنصاب

کسب حداقل پنجاه درصد(۵۰٪) میانگین نمره مکتسبه سه نفر اول با ارزش وزنی سی درصد(۳۰٪) برای حیطه عمومی آزمون و هفتاد درصد(۷۰٪) برای حیطه تخصصی آزمون در هر شغل-شهرستان و سهمیه استخدامی.

تذکر: داوطلبان فاقد حد نصاب، از ادامه سایر مراحل استخدامی حذف و صرفاً کارنامه آزمون کتبی از طریق درگاه الکترونیکی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی hrtc.ir جهت اطلاع برای آن‌ها قابل مشاهده خواهد بود.

ب) انتخاب و اعلام لیست دو برابر ظرفیت جهت بررسی مدارک از بین دارندگان حدنصاب

دستگاه مکلفند نسبت به انجام ارزیابی نهایی از پذیرفته‌شدگان آزمون اقدام نمایند. شرط لازم برای معرفی افراد جهت انجام «ارزیابی نهایی»، تأیید مدارک و مستندات خوداظهاری داوطلبان و کسب حد نصاب می‌باشد. در صورت مغایرت و یا نقص مدارک و مستندات خوداظهاری و عدم امکان رفع نواقص مدارک و مستندات مربوطه در زمان تعیین شده برای بررسی مدارک، ادامه فرایند برای جذب نفر ذخیره (که توسط مؤسسه مجری اعلام شده است)، براساس نمره فضلی انجام می‌گردد.

تبصره : در صورتی که تعداد افراد دارای حد نصاب در شغل‌محل‌های مورد تقاضا کمتر از ظرفیت پذیرش باشد، همه افراد دارای حد نصاب برای انجام سایر مراحل مربوط معرفی خواهند شد.

- دستگاه اجرایی موظف است پس از برگزاری «ارزیابی نهایی» و اعلام نتایج نهایی توسط مؤسسه مجری، نسبت به معرفی پذیرفته‌شدگان به میزان یک و دو دهم (۱/۲) برابر ظرفیت پذیرش به گزینش، بر اساس مجموع نمره فضلی آنان با احتساب وزن هفتاد درصد (۷۰٪) برای آزمون کتبی و سی درصد (۳۰٪) برای «ارزیابی نهایی»، اقدام نماید.

تبصره ۱: پس از اعلام نظر گزینش، در صورت مساوی بودن مجموع نمرات مکتسبه داوطلبان در آزمون کتبی و ارزیابی نهایی، اولویت انتخاب با داوطلبانی خواهد بود که نمره مکتسبه آنان در آزمون کتبی بالاتر باشد.

تبصره ۲: دستگاه اجرایی مکلف است نسبت به انجام ارزیابی نهایی تمامی داوطلبان معرفی شده واجد شرایط و ثبت نمره مربوطه در سامانه آزمون موسسه مجری اقدام نماید.

- دستگاه اجرایی موظف است حداکثر پانزده (۱۵) روز پس از وصول نظر گزینش، نسبت به اطلاع‌رسانی به پذیرفته‌شدگان نهایی به میزان سهمیه استخدامی اقدام نماید و پذیرفته‌شدگان نیز باید حداکثر ظرف مدت پانزده (۱۵) روز پس از اعلام دستگاه، جهت ادامه مراحل جذب و استخدام به دستگاه اجرایی مربوط مراجعه نمایند.

بخش هفتم: تذکرات مهم

۱ - ملاک عمل در خصوص تاریخ فراغت از تحصیل (تاریخ فارغ‌التحصیلی مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه) و در ارتباط با اتمام خدمت دوره ضرورت(تاریخ مندرج در قسمت خاتمه خدمت کارت پایان خدمت) و همچنین در خصوص معافیت دائم (تاریخ مندرج در قسمت صدور کارت معافیت دائم)، دو ماه پس از آخرین روز ثبت‌نام آزمون می‌باشد.

۲- ملاک عمل در بررسی مدارک و مستندات خوداظهاری داوطلبان در آزمون، وضعیت داوطلبان از جمله شرایط عمومی استخدام، مقطع و رشته تحصیلی، شرایط بومی بودن، قانون جوانی جمعیت و سایر موارد مطروحه در این آزمون، در بازه زمانی ثبت‌نام آزمون می‌باشد. اما ملاک محاسبه سن داوطلبان، اولین روز ثبت‌نام می‌باشد.

۳- به منظور احراز مهارت‌های پایه و عمومی فناوری اطلاعات افراد واجد شرایط جهت استخدام در مشاغل تخصصی، کارشناسی و بالاتر (موضوع تبصره (۲) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری) داوطلبان استخدام موظفند حداکثر یک ماه پس از اعلام تأیید گزینش، مدارک مربوط به کسب مهارت های هفت گانه (ICDL) صادره از مراکز و مؤسسات تأیید صلاحیت شده توسط سازمان را به دستگاه استخدام کننده ارائه نمایند. مراکز تعیین صلاحیت شده در بخش اعتبارسنجی موسسات آموزشی (با عنوان موسسات تعیین صلاحیت شده) که در درگاه الکترونیکی سازمان اداری و استخدامی کشور با نشانی www.aro.gov.ir قابل مشاهده می‌باشد.

۴- استخدام افراد با رعایت قوانین و مقررات مربوطه، برای دستگاه اجرایی به صورت پیمانی خواهد بود.

۵- داوطلبان صرفاً در صورتی می‌توانند در آزمون ثبت نام نمایند که مقطع، رشته و گرایش مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه مدرک تحصیلی آنان، مطابق با شرایط احراز مشاغل قید شده در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون باشد. بنابراین در این خصوص، داوطلبان ملزم به رعایت موارد ذیل می‌باشد:

الف) در صورتی که برای برخی از رشته‌های تحصیلی در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون، گرایش خاصی ذکر شده باشد، صرفاً فارغ‌التحصیلان همان رشته و گرایش تحصیلی می‌توانند در آزمون ثبت‌نام نمایند. اما در صورتی که هر یک از رشته‌های تحصیلی بدون ذکر گرایش و یا با عبارت «همه گرایش‌ها» در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون درج شده باشد، فارغ‌التحصیلان کلیه گرایش‌های آن رشته تحصیلی در مقطع مورد نظر، می‌توانند در آزمون استخدامی ثبت‌نام نمایند و در صورتی که یک رشته تحصیلی با عبارت «بدون گرایش» در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون ثبت شده باشد، صرفاً آن رشته تحصیلی به صورت تنها و بدون گرایش مد نظر می‌باشد.

ب) در صورتی که وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بنا به مقتضیات زمانی بدون تغییر در عناوین درسی و محتوای رشته‌های تحصیلی صرفاً تغییراتی را در عناوین رشته‌های تحصیلی تأیید و اعلام نماید و براساس (دادنامه شماره ۱۳۵۸ الی ۱۳۷۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۹ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری) تطابق رشته‌های تحصیلی را با عناوین رشته‌های تحصیلی پیش‌بینی شده در شرایط احراز مشاغل در آزمون اعلام نماید، داوطلبان می‌توانند در آزمون ثبت‌نام نمایند.

۶- مدارک تحصیلی پایین‌تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون و همچنین مدارک معادل، برای شرکت در آزمون و استخدام مجاز نمی‌باشد.

۷- افراد دارای مدارک تحصیلی بالاتر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون، در زمان ثبت‌نام می‌بایست یکی از مقاطع تحصیلی آنان با مقطع، رشته و گرایش تحصیلی ذکر شده در دفترچه مذکور مطابقت داشته و داوطلب بر اساس آن مقطع و رشته تحصیلی مندرج در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون ثبت‌نام نمایند.

۸- داوطلبان پذیرفته شده آزمون کتبی موظفند اصل دانشنامه و یا گواهی معتبر موقت تحصیلی خود را که به تأیید دانشگاه محل تحصیل رسیده است، در زمان بررسی مدارک به منظور شرکت در «ارزیابی نهایی» ارائه نمایند.

۹- بر اساس بند(ز) ماده(۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین‌نامه شماره ۴۴۱۷۸/۸۸۳۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۲ وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک، داوطلبان استخدام می‌بایست سلامت جسمانی، روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند را داشته باشند، در صورت عدم تأیید توانایی داوطلبان استخدام توسط دستگاه مربوطه در مرحله بررسی مدارک و معاینه پزشکی، مرجع رسیدگی به اعتراض داوطلبان، شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان مربوطه می‌باشد.

۱۰- مسئولیت بررسی مدارک، مستندات و اطلاعات خوداظهاری داوطلبان برعهده دستگاه اجرایی می‌باشد. ضمناً مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام‌شده در مفاد آگهی و یا ارائه مدارک به صورت ناقص در فرایند بررسی مدارک، «ارزیابی نهایی» و گزینش بر عهده داوطلب خواهد بود و چنانچه در هر مرحله از مراحل جذب و استخدام محرز شود داوطلب با توجه به شرایط و ضوابط مندرج در دفترچه آزمون ، اطلاعات و مستندات خلاف واقع ارائه داده است، به نحوی که شرایط وی با شرایط مندرج در دفترچه مذکور انطباق نداشته باشد، فرد موصوف از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت صدور حکم استخدامی، حکم مزبور لغو و بلااثر می‌شود.

۱۱- مسئولیت ثبت‌نام در آزمون به عهده داوطلب بوده و تاکید می‌گردد با توجه به اشتباهات پیش آمده در زمان ثبت‌نام داوطلبان توسط سایر افراد(در مواردی نظیر اطلاعات شخصی، تحصیلی، سهمیه‌های قانونی، بومی، قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و ...)، که امکان اصلاح آن‌ها پس از پایان زمان‌های تعیین شده برای ثبت‌نام و ویرایش اطلاعات وجود ندارد، بنابراین ضروری است داوطلبان نسبت به کنترل دقیق اطلاعات خود اقدام لازم را به عمل آورند.

۱۲- به منظور رعایت عدالت استخدامی و ایجاد فرصت برابر برای تمامی داوطلبان آزمون، پس از اتمام مهلت ثبت‌نام و زمان‌های تعیین شده برای ویرایش اطلاعات داوطلبان، امکان هیچ‌گونه تغییر و اصلاح در اطلاعات خوداظهاری داوطلبان وجود نداشته، بنابراین داوطلبان می‌بایست در زمان‌های تعیین شده برای ثبت‌نام و ویرایش اطلاعات در تکمیل فرم ثبت‌نام آزمون دقت لازم را به عمل آورند.

۱۳- دستگاه اجرایی موظف است پس از برگزاری «ارزیابی نهایی» و اعلام نتایج نهایی توسط مؤسسه مجری، نسبت به معرفی پذیرفته‌شدگان به میزان یک و دو دهم (۱/۲) برابر ظرفیت پذیرش به گزینش، بر اساس مجموع نمره فضلی آنان با احتساب وزن هفتاد درصد (۷۰٪) برای آزمون کتبی و سی درصد (۳۰٪) برای «ارزیابی نهایی»، اقدام نماید.

۱۴- اسامی پذیرفته‌شدگان نهایی از طریق درگاه الکترونیکی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانیhrtc.ir به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

۱۵- مدارک تحصیلی فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی در صورت پذیرفته شدن در آزمون، حداکثر دو ماه پس از اعلام نتیجه نهایی باید به تأیید سازمان مرکزی دانشگاه مذکور برسد.

۱۶- پذیرش نهایی داوطلبان این آزمون بر اساس مجموع نمره داوطلبان از مرحله ارزیابی نهایی شامل «آزمون عملی» با ارزش وزنی ۸۰ درصد و «ارزیابی شایستگی‌های عمومی» با ارزش وزنی ۲۰ درصد می‌باشد.

بخش هشتم : شرایط اختصاصی

شرایط اختصاصی داوطلبان:

۱- پذیرش و استخدام صرفاً از بین آقایان واجد شرایط صورت می‌پذیرد.

۲- داشتن قد به میزان حداقل ۱۷۰ سانتی‌متر و برخورداری از تناسب قد و وزن(شاخص توده بدنی مورد پذیرش بین ۱۸/۵ تا ۲۹/۹) الزامی می‌باشد.

۳- داشتن گواهینامه رانندگی پایه سوم و ارایه آن در مرحله بررسی مدارک و مستندات، الزامی می‌باشد.

۴- ارائه گواهی برخورداری از صلاحیت‌های پزشکی و روانی مورد نیاز این شغل در مراکز مورد تایید سازمان هواپیمایی کشوری، الزامی می‌باشد.

۵- پذیرش نهایی داوطلبان این آزمون بر اساس مجموع نمره داوطلبان از مرحله ارزیابی نهایی شامل «آزمون عملی» با ارزش وزنی ۸۰ درصد و «ارزیابی شایستگی‌های عمومی» با ارزش وزنی ۲۰ درصد می‌باشد.

بخش نهم : شرایط احراز، مواد آزمون تخصصی و شغل‌محل‌ها

الف) شرایط احراز

نام شغل	شرایط احراز
کارشناس ایمنی زمینی هواپیما	کارشناسی : آتش نشانی و خدمات ایمنی(همه گرایش‌ها)، مهندسی ایمنی و بازرسی فنی(همه گرایش‌ها)، فیزیک(همه گرایش‌ها)، شیمی(همه گرایش‌ها)، مهندسی مکانیک(همه گرایش‌ها)، مهندسی علمی کاربردی مکانیک و اتومکانیک، مهندسی صنایع(همه گرایش‌ها)

ب) مواد آزمون تخصصی(مرحله کتبی)

نام شغل	مواد آزمون	سطح آزمون	سهم در آزمون کتبی
کارشناس ایمنی زمینی هواپیما	ریاضی	پایه(عمومی ۱ و ۲)	۲۰٪
	فیزیک	پایه(عمومی ۱ و ۲)	۳۰٪
	شیمی	پایه(عمومی ۱ و ۲)	۲۰٪
	جمع		۷۰٪

ج) مواد آزمون تخصصی(مرحله ارزیابی نهایی)

۱-ج- آزمون عملی

دوی ۴×۹(R)*
انعطاف‌پذیری(R)*
شنا سوئدی (تا زمان Task Failure)
دراز و نشست (در ۱ دقیقه)
دوی ۳۶ متر(r)**
بارفیکس (تا زمان Task Failure)
حمل دو خاموش‌کننده ۶ کیلویی(r)**
دوی ۱۶۰۰ متر

* R : آزمونی که به دلیل ماهیتش، داوطلب امکان تکرار آن را دارد.

** r : آزمون به دلایلی از جمله سرخوردن، افتادن و از این دست مسائل، با تائید ارزیابان و ناظر آزمون، تکرار می‌گردد.

۱-۱-ج) استانداردهای آزمون عملی(آمادگی جسمانی)

آزمون آمادگی عملی(آمادگی جسمانی) در ۸ ماده، مطابق عناوین جداول ذیل برگزار می‌گردد. در ادامه شرح مختصر نحوه اجرای هر یک از مواد آزمون، همراه با استانداردهای مربوطه(امتیاز متناظر با رکورد کسب شده) ذکر می‌گردد.

آزمون بارفیکس:

الف. نحوه اجرا: برای انجام این آزمون داوطلب زیر میله بارفیکس قرار می‌گیرد. از میله بارفیکس آویزان دست‌ها روبه‌جلو(Over Hand Grip)، به اندازه عرض شانه باز شده و به کمک دست‌ها خود را رو به بالا کشیده تا حداقل چانه خود را تا حد میله بارفیکس بالا آورده و مجدد به حالت اولیه با دستان کاملاً کشیده باز گردد. تعداد دفعات انجام صحیح این حرکت تا زمان ناتوانی در ادامه اجرای صحیح (Task Failure) به‌عنوان رکورد فرد محاسبه می‌گردد.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- بارفیکس

امتیاز	۰	۴	۹	۱۴	۱۹	۲۴	۲۹	۳۴	۳۹	۴۴	۴۸	۵۰	۵۳
رکورد(تعداد)	-	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲

امتیاز	۵۶	۵۸	۶۰	۶۲	۶۴	۶۸	۷۰	۷۲	۷۴	۷۶	۷۸	۷۹	۸۰
رکورد(تعداد)	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵

آزمون انعطاف پذیری:

الف. نحوه اجرا: برای این آزمون داوطلب روی زمین نشسته و کف پاهای جفت شده خود را به جعبه انعطاف‌پذیری می‌چسباند. ارزیاب از خم شدن زانوهای دواطلب جلوگیری می‌کند. سپس دست‌های خود را که به موازات یکدیگر قرار دارند و کف آن‌ها رو به پایین می‌باشند به طرف جلو امتداد می‌دهد و جعبه را لمس می‌نماید. رکورد داوطلب آخرین نقطه‌ی که لمس می‌کند می‌باشد. فرد می تواند این آزمون را ۳ بار تکرارکند، و بهترین رکورد ثبت می‌گردد.

ب. استانداردآزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- انعطاف پذیری

امتیاز	۰	۳	۶	۹	۱۳	۱۷	۲۱	۲۴	۲۷	۳۰	۳۳
رکورد (سانتی‌متر)	-	۲۱ تا کمتر از ۲۲	۲۲ تا کمتر از ۲۳	۲۳ تا کمتر از ۲۴	۲۴ تا کمتر از ۲۵	۲۵ تا کمتر از ۲۶	۲۶ تا کمتر از ۲۷	۲۷ تا کمتر از ۲۸	۲۸ تا کمتر از ۲۹	۲۹ تا کمتر از ۳۰	۳۰ تا کمتر از ۳۱

امتیاز	۳۶	۳۹	۴۲	۴۵	۴۸	۵۰	۵۲	۵۵	۵۸	۶۱	۶۴
رکورد (سانتی‌متر)	۳۱ تا کمتر از ۳۲	۳۲ تا کمتر ازا۳۳	۳۳ تا کمتر از ۳۴	۳۴ تا کمتر از۳۵	۳۵ تا کمتر از ۳۶	۳۶ تا کمتر ازا۳۷	۳۷ تا کمتر از ۳۸	۳۸ تا کمتر از۳۹	۳۹ تا کمتر از ۴۰	۴۰ تا کمتر ازا۴۱	۴۱ تا کمتر از ۴۲

امتیاز	۶۷	۷۰	۷۲	۷۴	۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰
رکورد (سانتی‌متر)	۴۲ تا کمتراز ۴۳	۴۳ تا کمتر از ۴۴	۴۴ تا کمتراز ۴۵	۴۵ تا کمتراز ۴۶	۴۶ تا کمتراز ۴۷	۴۷ تا کمتراز ۴۸	۴۸ تا کمتراز ۴۹	۴۹ تا کمتراز ۵۰	۵۰ تا کمتراز ۵۱

آزمون شنا:

الف. نحوه اجرا: برای این آزمون فرد درحالی‌که کف دست‌هایش روی زمین است، وزن بدن را روی دست‌ها منتقل می‌کند به‌طوری‌که ساعد و بازوی او نسبت به سطح زمین در حالت عمود قرار می‌گیرد. در این وضعیت پنجه پا نیز با زمین تماس دارد و زمانی که سینه به نزدیکی زمین رسید دوباره به سمت بالا آمده و دست‌ها به حالت اول برمی‌گردد. تعداد دفعات انجام صحیح این حرکت تا زمان ناتوانی در ادامه اجرای صحیح (Task Failure) به‌عنوان رکورد فرد ثبت می‌گردد.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- شنا

امتیاز	۰	۱	۳	۵	۷	۱۰	۱۳	۱۶	۱۹	۲۲	۲۴	۲۶	۲۸	۳۰	۳۲	۳۴	۳۶
رکورد (تعداد)	-	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸

امتیاز	۳۸	۴۰	۴۲	۴۴	۴۶	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹
رکورد (تعداد)	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵

امتیاز	۶۰	۶۱	۶۲	۶۳	۶۵	۶۷	۶۹	۷۱	۷۳	۷۵	۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰
رکورد (تعداد)	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵	۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰

آزمون دراز و نشست:

الف. نحوه اجرا: برای این آزمون فرد به پشت روی سطح یک تشک یا سطح نرم دراز می‌کشد و کف پاها را روی زمین قرار می دهد به طوریکه زانو دارای خمیدگی ۹۰درجه باشد. سپس دست‌ها را بصورت مورب بر روی سینه قرار می دهد. به منظور محافظت از ستون فقرات، کمر فرد در هنگام پایین آمدن نباید به صورت کامل با تشک برخورد کند و از ضربه زدن با باسن خودداری گردد. هر حرکت با برخورد آرنج با ران پا به پایان می‌رسد و حرکت بعدی آغاز می‌شود، در این آزمون تعداد حرکات صحیح در مدت ۱دقیقه به‌عنوان رکورد فرد ثبت می‌شود.

ب. استانداردآزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- دراز و نشست

امتیاز	۰	۵	۷	۹	۱۱	۱۳	۱۵	۱۸	۲۱	۲۴	۲۶	۲۸	۳۰	۳۲	۳۴	۳۶	۳۸
رکورد (تعداد)	-	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰

امتیاز	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵	۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰	۵۲	۵۴	۵۶	۵۸	۶۰	۶۲
رکورد (تعداد)	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵	۴۶	۴۷

امتیاز	۶۴	۶۶	۶۸	۶۹	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵	۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰
رکورد (تعداد)	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹	۶۰	۶۱	۶۲

آزمون دوی ۹×۴ متر:

الف. نحوه اجرا: طول مسیر آزمون ۹ متر کامل می‌باشد که در انتهای هر دو طرف مسیر نشانه‌هایی با ارتفاع حداقل ۳۰ سانتی‌متر (از قبیل قطعات چوب، بطری آب و ...)، به فاصله ۱۰ سانتی‌متر دورتر از خط و به فاصله ۳۰ سانتی‌متری از یکدیگر قرار دارد. فرد باید مسیر را ۴ بار طی کند و در طی آن با لمس و انداختن موانع با دست مسیر را ادامه دهد یا به پایان برساند. برای شروع آزمون شرکت‌کننده باید پشت خط شروع بایستد. بلافاصله پس از شروع حرکت فرد، ثبت زمان با استفاده از کرنومتر آغاز می‌گردد. در پایان نیازی نیست که مانعی را لمس نماید و با سرعت از خط پایان عبور می‌کند. فرد می تواند این آزمون را ۲ بار تکرارکند، و بهترین رکورد ثبت می‌گردد.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- دو ۹×۴

امتیاز	۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸	۳۲	۳۶	۴۰
رکورد (ثانیه)	-	۱۰/۳۰ و بیش ازآن	۱۰/۲۰ تا ۱۰/۱۰ ازآن	۱۰/۱۰ تا بیش از ۱۰	۱۰ تا بیش از ۹/۹۰	۹/۹۰ تا بیش ازآن	۹/۸۰ تا بیش ازآن	۹/۷۰ تا بیش ازآن	۹/۶۰ تا بیش ازآن	۹/۵۰ تا بیش ازآن	۹/۴۰ تا بیش ازآن

امتیاز	۴۴	۴۸	۵۲	۵۶	۶۰	۶۴	۶۸	۷۲	۷۶	۸۰
رکورد (ثانیه)	۹/۳۰ و بیش از ۹/۲۰	۹/۲۰ تا بیش از ۹/۱۰	۹/۱۰ تا بیش از ۹	۹ تا بیش از ۸/۹۰	۸/۹۰ تا بیش از ۸/۸۰	۸/۸۰ تا بیش از ۸/۷۰	۸/۷۰ تا بیش از ۸/۶۰	۸ /۶۰ تا بیش از ۸/۵۰	۸/۵۰ تا بیش از ۸/۴۰	۸/۴۰ و کمتر

آزمون دو ۳۶ متر:

الف .نحوه اجرا: برای اجرای این آزمـــون فرد پشت خط شروع ایستاده و پس از حرکت فرد محاسبه زمان شروع می‌گردد(باشروع حرکت فرد ثبت زمان توسط کرنومتر آغاز می‌شود). فرد با حداکثر سرعت مسیر مشخص‌شده ۴۰ یارد (۳۶/۶ متر) را طی می‌کند. رکورد فرد در زمان عبور از خط پایان ثبت می گردد. اگر داوطلب به دلایلی از جمله سرخوردن، افتادن و از این دست مسائل، نتواند آزمون را کامل کند یا در محدوده رکوردی قرار گیرد، با تائید ارزیابان و ناظر آزمون، مجاز به تکرار آن آزمون می باشد.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- دو ۳۶ متر

امتیاز	۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸	۳۲	۳۶	۴۰
(ثانیه)	-	۷/۹۰ تا بیش از ۷/۸۰	۷/۸۰ تا بیش از ۷/۷۰	۷/۷۰ تا بیش از ۷/۶۰	۷/۶۰ تا بیش از ۷/۵۰	۷/۵۰ تا بیش از ۷/۴۰	۷/۴۰ تا بیش از ۷/۳۰	۷/۳۰ تا بیش از ۷/۲۰	۷/۲۰ تا بیش از ۷/۱۰	۷/۱۰ تا بیش از ۷	۷ تا بیش از ۶/۹۰

امتیاز	۴۴	۴۸	۵۲	۵۶	۶۰	۶۴	۶۸	۷۲	۷۶	۸۰
(ثانیه)	۶/۹۰ تا بیش از ۶/۸۰	۶/۸۰ تا بیش از ۶/۷۰	۶/۷۰ تا بیش از ۶/۶۰	۶/۶۰ تا بیش از ۶/۵۰	۶/۵۰ تا بیش از ۶/۴۰	۶/۴۰ تا بیش از ۶/۳۰	۶/۳۰ تا بیش از ۶/۲۰	۶/۲۰ تا بیش از ۶/۱۰	۶/۱۰ تا بیش از ۶	۶ و کمتر

آزمون حمل خاموش کننده:

الف.نحوه اجرا: برای این آزمون فرد پشت خط شروع با بلند کردن دو خاموش‌کننده ۶ کیلویی می‌ایستد (در صورت عدم موجود بودن خاموش‌کننده با دو وزنه معادل جایگزین می‌شود). با شروع حرکت فرد سنجش زمان با استفاده ازکرنومتر انجام می‌شود. مسیر حرکت ۵۰ متر مستقیم است. رکورد فرد پس از عبور از خط پایان ثبت می گردد.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود. اگر داوطلب به دلایلی از جمله سرخوردن، افتادن و از این دست مسائل، نتواند آزمون را کامل کند یا در محدوده رکوردی قرار گیرد، با تائید ارزیابان و ناظر آزمون، مجاز به تکرار آن آزمون می باشد.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- حمل خاموش کننده

امتیاز	۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴
رکورد (ثانیه)	-	۱۳/۸۰ تا بیش از ۱۳/۵۰	۱۳/۵۰ تا بیش از ۱۳/۲۰	۱۳/۲۰ تا بیش ازا۱۲/۹۰	۱۲/۹۰ تا بیش ازا۱۲/۶۰	۱۲/۶۰ تا بیش ازا۱۲/۳۰	۱۲/۳۰ تا بیش از ۱۲

امتیاز	۲۸	۳۲	۳۶	۴۰	۴۴	۴۸	۵۲
رکورد (ثانیه)	۱۲تا بیش ازا۱۱/۷۰	۱۱/۷۰ تا بیش ازا۱۱/۴۰	۱۱/۴۰ تا بیش ازا۱۱/۱۰	۱۱/۱۰ تا بیش ازا۱۰/۸۰	۱۰/۸۰ تا بیش ازا۱۰/۵۰	۱۰/۵۰ تا بیش ازا۱۰/۲۰	۱۰/۲۰ تا بیش ازا۹/۹۰

امتیاز	۵۶	۶۰	۶۴	۶۸	۷۲	۷۶	۸۰
رکورد (ثانیه)	۹/۹۰ تا بیش ازا۹/۶۰	۹/۶۰ تا بیش ازا۹/۳۰	۹/۳۰ تا بیش از ۹	۹تا بیش ازا۸/۷۰	۸/۷۰ تا بیش ازا۸/۴۰	۸/۴۰ تا بیش ازا۸/۱۰	۸/۱۰ تا بیش ازا۷/۸۰

آزمون دو ۱۶۰۰ متر:

الف.نحوه اجرا: در این آزمون فرد باید مسیر ۱۶۰۰ متری را در کمترین زمان ممکن طی نماید.

ب. استاندارد آزمون: رکورد داوطلب بر اساس جدول زیر به امتیاز متناظر تبدیل می شود.

استانداردهای آزمون آمادگی جسمانی- دو ۱۶۰۰ متر

امتیاز	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۴	۲۷	۳۰
رکورد (ثانیه)	-	۱۰ تا بیش از ۹/۴۸	۹/۴۸ تا بیش از ۹/۳۶	۹/۳۶ تا بیش از ۹/۲۴	۹/۲۴ تا بیش از ۹/۱۲	۹/۱۲ تا بیش از ۹	۹ تا بیش از ۸/۴۸	۸/۴۸ تا بیش از ۸/۳۶

امتیاز	۳۳	۳۶	۳۹	۴۲	۴۵	۴۸	۵۳	۵۸
رکورد (ثانیه)	۸/۳۶ تا بیش از ۸/۲۴	۸/۲۴ تا بیش از ۸/۱۲	۸/۱۲ تا بیش از ۸	۸ تا بیش از ۷/۴۸	۷/۴۸ تا بیش از ۷/۳۶	۷/۳۶ تا بیش از ۷/۲۴	۷/۲۴ تا بیش از ۷/۱۲	۷/۱۲ تا بیش از ۷

امتیاز	۶۳	۶۸	۷۲	۷۶	۷۸	۸۰
رکورد (ثانیه)	۷ تا بیش از ۶/۴۸	۶/۴۸ تا بیش از ۶/۳۶	۶/۳۶ تا بیش از ۶/۲۴	۶/۲۴ تا بیش از ۶/۱۲	۶/۱۲ تا بیش از ۶	۶ و کمتر

تذکرات:

۱- کلیه شرکت‌کنندگان در آزمون ارزیابی آمادگی جسمانی باید لباس ورزشی مناسب (شامل؛ شلوار، پیراهن و کفش ورزشی مناسب) داشته باشند.

۲-کلیه داوطلبین باید دارای بیمه حوادث ورزشی و همچنین تأییدیه پزشکی مبنی بر نداشتن منعی برای انجام آزمون آمادگی جسمانی باشند و مستندات مربوطه باید قبل از شرکت در آزمون و در مرحله بررسی مدارک و مستندات به دستگاه اجرایی ارائه گردد.

۲-۱-ج) حد نصاب آزمون عملی(آمادگی جسمانی)

کسب حداقل سی درصد(۳۰٪) امتیاز هر یک از مواد آزمون عملی(معادل امتیاز ۲۴ از ۸۰)، همراه با کسب حداقل شصت درصد(۶۰٪) معدل کلیه مواد آزمون عملی(معادل امتیاز ۳۸۴ از ۶۴۰) الزامی می باشد. در صورت عدم کسب حد نصاب، داوطلب از ادامه فرایند استخدامی حذف شده، و نفر ذخیره بعنوان جایگزین وارد فرایند ارزیابی نهایی می گردد.

۲-ج- مواد ارزیابی شایستگی های عمومی

این ارزیابی، بر اساس شیوه نامه پیوست دستورالعمل نحوه برگزاری آزمون های استخدامی در دستگاه های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۲۷۰۴۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۸ صورت می‌پذیرد.

د) شغل‌محل‌ها

عنوان شغل	استان	شهرستان	آزاد	سهمیه ۲۵ درصد ایثارگر	سهمیه ۵ درصد ایثارگر	سهمیه ۳ درصد معلولان
			مرد	مرد	مرد	مرد
کارشناس ایمنی زمینی هواپیما	آذربایجان شرقی	تبریز	۴	۱		
	آذربایجان غربی	ارومیه	۲	۱		
	اردبیل	اردبیل	۱	۱	۱	
	اصفهان	اصفهان	۱			
	ایلام	ایلام	۱			
	بوشهر	بوشهر	۲	۱		
	تهران	تهران(مهرآباد)	۱	۱		
	خراسان جنوبی	بیرجند	۱	۱		
	خراسان رضوی	مشهد	۲	۱		
	خوزستان	اهواز	۲	۱		۱
	سیستان و بلوچستان	زاهدان	۷	۲		
	کرمان	جیرفت	۱			
	کرمان	سیرجان	۱			
	فارس	شیراز	۳	۱	۱	
	فارس	لارستان	۱	۱		
	فارس	لامرد	۱	۱		
	کرمانشاه	کرمانشاه	۲	۱		
	گلستان	گرگان	۱			
	هرمزگان	بندرعباس	۷	۲	۱	
	یزد	یزد	۲	۱		۱

«فرم استشهاد محل سکونت فعلی و ساکن بودن داوطلب متقاضی شرکت در آزمون های استخدامی دستگاه های اجرایی کشور»

اینجانب.....فرزند.....به کدملی.....از مطلعین و معتمدین محل، تقاضا دارم که شهرستان محل سکونت فعلی و ساکن بودن اینجانب را به آدرس ذیل گواهی نمایند.

آدرس محل سکونت فعلی : استان.....شهرستان.....بخش .....خیابان اصلی.....خیابان فرعی.....

.....کوچه .....پلاک .....واحد.....

امضاء و اثر انگشت

اینجانبان امضاء کنندگان ذیل گواهی می نماییم که نامبرده بالا در حال حاضر در آدرس فوق سکونت داشته و مسئولیت عواقب عدم صحت اطلاعات فوق را می پذیریم .

اینجانب.....فرزند.....به کد ملی.....صحت مراتب فوق را گواهی می‌نمایم.

امضا و اثر انگشت

اینجانب.....فرزند.....به کد ملی.....صحت مراتب فوق را گواهی می‌نمایم.

امضا و اثر انگشت

اینجانب.....فرزند.....به کد ملی.....صحت مراتب فوق را گواهی می‌نمایم.

امضا و اثر انگشت

این قسمت توسط فرمانداری و یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) تکمیل گردد

موارد فوق مورد تایید اینجانب.....با سمت.....می‌باشد.

محل مهر - امضا

فرمانداری/پاسگاه یا کلانتری محل

تذکرات مهم:

تکمیل این فرم برای تمامی داوطلبان بومی شهرستانی که متقاضی استفاده از اولویت استخدام به لحاظ اثبات ساکن بودن در حال حاضر خود در شهرستان مورد تقاضا می‌باشند، الزامی است. ساکن بودن با ده سال سابقه سکونت" داوطلب در شهرستان مورد تقاضا، به روش‌های ذیل باید بصورت توأمان حاصل گردد:

الف) "ساکن بودن"در شهرستان مورد تقاضا:

ارائه استشهاد محلی (براساس فرم پیوست) ممهور به مهر فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) در شهرستان مورد تقاضا به همراه تصویر سند مالکیت و یا اجاره‌نامه دارای "کد رهگیری از سامانه ثبت معاملات املاک و مستغلات کشور" محل سکونت به نام داوطلب، همسر، پدر و یا مادر داوطلب در زمان ثبت نام در آزمون.

ب) احراز "ده سال سابقه سکونت در شهرستان مورد تقاضا، که به یکی از روش‌های ذیل صورت می‌گیرد:

ب-۱): داشتن گواهی تحصیل در مقاطع تحصیلی ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا حسب مورد با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه؛

ب-۲): داشتن گواهی اشتغال بکار رسمی، پیمانی، قراردادی و یا شرکتی اوطلب و یا همسر وی (با در نظر گرفتن تاریخ عقد دایم) و یا گواهی اشتغال بکار رسمی، پیمانی، قراردادی و یا شرکتی پدر و یا مادر داوطلب در دستگاه های اجرایی، نیروهای نظامی و انتظامی، بخش غیردولتی مشروط به پرداخت حق بیمه؛

تبصره: هر یک از حالت های ذکر شده در بندهای (۱-ب) و (۲-ب) فوق می‌توانند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سابقه سکونت در شهرستان مورد تقاضا (مشروط به عدم همزمانی تاریخ اعمال آن ها)، ملاک محاسبه قرار می‌گیرند.